

PRAVILA PONAŠANJA XELLA GRUPE

KODEKS PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE XELLA GRUPE



UVOD

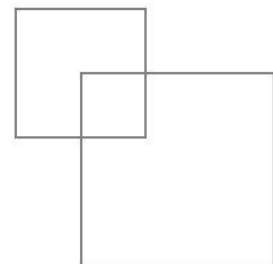
Svi aspekti poslovnih odnosa društva Xella Grupe regulisani su zakonima, uredbama i drugim zakonskim odredbama. Ti međunarodni, nadnacionalni, nacionalni i regionalni propisi čine okvir za poslovne odnose Xella Grupe na način da, npr. određuju pravila i norme za proizvodnju, proizvode i usluge ili da definišu poslovnu praksu za razna tržišta te određuju način na koji razne strane postupaju jedne prema drugima.

U cilju uspostavljanja uslova za kontinuirano postojanje i održivi razvoj neophodno je da Xella postupa u tim granicama te da fleksibilno reaguje na sve promene tih granica.

U našem Kodeksu ponašanja za Xella Grupu definisali smo obavezujuća pravila ponašanja koja važe za sve zaposlene. Za nas je samo po sebi razumljivo da svi zaposleni unutar Xella Grupe poštuju sve zakone i propise koji se na njih odnose, te da nastoje da i drugi zaposleni to čine.

Mi od naših dobavljača očekujemo odgovorno poslovno ponašanje u celokupnom lancu nabavke, kao i da oni poštuju zakonske uslove i propise koji se između ostalog odnose na sledeće:

- Anti-diskriminaciju
- Zabranu rada dece i prisilnog rada
- Radne uslove i slobodu udruživanja
- Izbegavanje sukoba interesa
- Anti-korupciju
- Tajnost, diskreciju i zaštitu podataka
- Zaštitu okoline, zdravlja i sigurnosti



Kodeks ponašanja za dobavljače opisuje osnovna pravila ponašanja koja su fundamentalna u nacionalnim i međunarodnim poslovnim odnosima. Premda te aktivnosti, posebno u međunarodnom poslovanju, često uključuju saradnju sa ljudima iz različitih kultura, od kojih se neke zasnivaju na različitim standardima i vrednostima, ova pravila ponašanja su univerzalna.

U ovom kodeksu ponašanja Xella sledi međunarodno priznate standarde i norme, posebno Globalnog dogovora i konvencije Međunarodne organizacije rada (ILO). Xella očekuje od svojih dobavljača i pod-dobavljača, kao i od sebe same, da postupaju u skladu sa sledećim principima.

I POŠTOVANJE ZAKONA

Dobavljač postupa u skladu sa važećim nacionalnim i nadnacionalnim zakonima i propisima koji uređuju njegovo poslovanje.

Ako u nekoj zemlji u kojoj je dobavljač aktivan vrede zakonske odredbe ili drugi propisi različiti od odredbi ovog Kodeksa ponašanja za dobavljače, u svakom pojedinom slučaju vrede odredbe koje su strože.

II ANTI-DISKRIMINACIJA

Dobavljač sledi politiku nulte tolerancije prema diskriminaciji ili zlostavljanju na radnom mestu, bilo da je na osnovu rasne pripadnosti, etničkog porekla, pola, veroispovesti ili ideologije, invalidnosti, starosti, seksualne opredeljenosti, političke opredeljenosti ili povezanosti sa sindikatom.

III ZABRANA RADA DECE I PRISILNOG RADA

Rad dece i prisilni rad su zabranjeni.

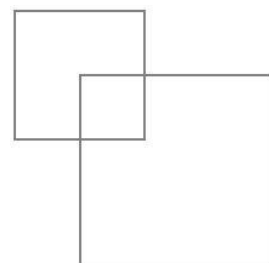
U skladu sa konvencijama međunarodne organizacije rada (ILO), dobavljač zapošljava isključivo radnike ne mlađe od 15 godina. Ako u bilo kojoj zemlji u kojoj dobavljač ima poslovni prostor vredi neka viša minimalna starosna granica za zapošljavanje, treba se pridržavati te granice. Minimalna starosna granica od 14 godina će se prihvatiti u izvesnim slučajevima ako zakonska minimalna starosna granica od 14 godina u zemlji zaposlenja je prihvaćena prema Konvenciji br. 138 Međunarodne organizacije rada (ILO).

Dobavljač ne zapošljava nikoga ko svoj rad ili usluge nudi pod pretnjom kazne bilo koje vrste kao i onoga ko svoj rad i usluge ne nudi dobrovoljno, odnosno zabranjen je prisilni rad u skladu sa Konvencijom br. 29 Međunarodne organizacije rada.

IV RADNI USLOVI I SLOBODA UDRUŽIVANJA

Poštovaće se zakonski propisi ili kolektivni ugovori koji se odnose na radno vreme, a koji su važeći u zemlji u kojoj se primenjuju ili radno vreme koje je uobičajeno u toj delatnosti u zemlji u kojoj se primenjuje. Zaposleni će biti plaćeni u skladu sa zakonskim ili kolektivno ugovorenim najnižom platom ili najnižom platom koja je uobičajena u delatnosti na koju se odnosi. Dobavljač odobrava zaposlenom zakonske pogodnosti na koje on ima pravo po zakonu.

Mora se poštovati i praktično ostvariti pravo svih zaposlenih na slobodu udruživanja i kolektivne pregovore.



V ANTI-KORUPCIJA

Dobavljač ne toleriše davanje ili uzimanje mita ili korupcije na bilo koji način i u bilo kojem obliku. On poslovnim partnerima i ostalim trećim stranama ne daje nikakve neprikladne darove, čašćenja, povlastice, reprezentaciju ili bilo koje druge koristi na bilo koji način i u bilo kojem obliku. Takođe, dobavljač ne prihvata takve koristi.

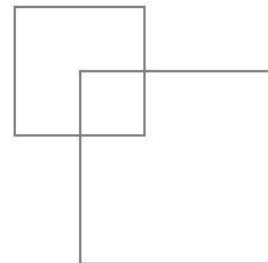
Dobavljaču nije dopušteno da nudi, obećava ili odobrava – direktno ili indirektno-nezakonite koristi u vezi sa njegovim poslovnim odnosom. NedoVOLJeni su gotovinsko plaćanje ili druge koristi radi uticaja na odluke ili sticanje nezakonitih prednosti.

Dodatno, dobavljač izbegava sukobe interesa koji se mogu javiti usled vrlo bliskih odnosa sa poslovnim partnerima, konkurentima i drugim osobama ili institucijama.

VI TAJNOST, DISKRECIJA I ZAŠTITA PODATAKA

Dobavljač mora čuvati tajne preduzeća i poslovne tajne. Poverljivi dokumenti i informacije ne smeju se prosleđivati ili učiniti dostupnim trećim stranama bez odobrenja, ako te informacije nisu javno objavljene ili ako Xella nije dala svoju saglasnost.

Prilikom prikupljanja, obrade i upotrebe ličnih podataka moraju se poštovati važeće zakonske odredbe.



VII ZAŠTITA OKOLINE, ZDRAVLJA I SIGURNOST

Dobavljač je obavezan da čuva okolinu.

Dodatno, zdravlje i sigurnost zaposlenih na radnom mestu kao i sigurnost isporučenih proizvoda predstavljaju temelj politike dobavljača.

Da bi se navedeno obezbedilo, dobavljač je u obavezi da brine o zaštiti ljudi i okoline.

Dobavljač mora poštovati zakone i propise koji se odnose na očuvanje životne sredine, na bezbednost u proizvodnom postrojenju i na bezbednost na radnom mestu, kao i bezbednost proizvoda, te mora nastojati da osigura da i njegovi zaposleni poštuju te obaveze.

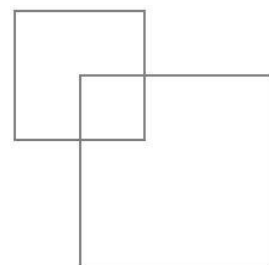
Konkretno:

- Zaposleni moraju postupati savesno, čime preuzimaju odgovornost za osiguranje toga da ni na koji način ne ugroze vlastito zdravlje ili zdravlje drugih; posebno treba posvetiti pažnju izbegavanju i sprečavanju nezgoda ili bolesti koje su vezane za rad.
- Prilikom planiranja proizvodnog postrojenja i procesa, kao i prilikom implementacije svih drugih aktivnosti mora se uzeti u obzir nivo tehnologije, standarda medicine rada i higijena koja je uobičajena u zemlji u kojoj se primenjuje.
- Šteta za okolinu se mora ograničiti na nivo neizbežnog.

VIII REVIZIJA I SAGLASNOST

Xella Grupa će redovno vršiti reviziju ovog kodeksa i po potrebi vršiti izmene. Izmene i dopune mogu se naći u Kodeksu ponašanja za dobavljače koji se ažurira na internet stranici Xella Grupe.

Xella Grupa zadržava pravo da proveri da li dobavljač poštuje kodeks, kao i da u slučaju nepoštovanja kodeksa zatraži korektivne mere, a po potrebi i da raskine saradnju.



Xella International GmbH
Dusseldrfer Landstrasse 395
47259 Duisburg
+49 (0) 203 60880 0
www.xella.com

Izdavač
Služba nabavke Xella Grupe

Ciljna grupa
Dobavljači Xella Grupe

Lokacija datoteke
www.xella.com

Datum objavljivanja
Januar 2014.

Autorska prava i poverljivost
Sadržaj ovog dokumenta ne sme se kopirati bez odobrenja
Sva prava pripadaju preduzeću Xella Internationala GmbH